



**MINISTÈRE  
DES TRANSPORTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# LE PLAN QVCT DTA

# Les 2 axes spécifiques de la démarche QVCT de la DTA

- 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA
- 2) Les perspectives d'évolution et la valorisation professionnelle

# 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA

## Les objectifs et les actions

Favoriser l'insertion des nouveaux arrivants au sein de la DTA

Les actions :

- Présentation des nouveaux arrivants en Codir
  - Pilote : Cabinet DTA / Partenaires: Entités d'affectation de l'agent (Sous-directions/Missions), MGR

=> Cette action est très bien suivie et appréciée des nouveaux collaborateurs (trices) et des encadrants

# 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA

## Les objectifs et les actions

Favoriser l'insertion des nouveaux arrivants au sein de la DTA

Les actions (suite) :

- Développer l'accueil des nouveaux arrivants par la Direction de la DTA et par la Mission de la gestion des ressources, en complément de l'accueil de l'encadrement direct

- Pilote : Direction, MGR / Partenaires : Entités d'affectation de l'agent (Sous-directions/Missions)

=> C'est une action importante d'accompagnement du nouvel arrivant qui favorise la prise de poste au sein de la DTA

- Présentation individuelle de chaque arrivant dans la lettre de la DTA

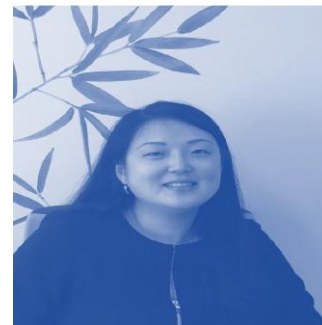
- Pilote : Cabinet/Partenaires : MGR

=> Dernière édition en décembre 2025

### Portrait & Ambitions

**Emilie Hillion**

Cheffe du bureau de la qualité de l'air et des sujets émergents ou la fibre environnementale



# 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA

## Les objectifs et les actions

Exposer les enjeux de l'intervention de l'Etat dans le domaine du transport aérien, notamment dans le cadre de la transition écologique

Les actions :

- Echanges internes au sein des entités de la DTA
  - Pilote : Chaque entité d'affectation de l'agent (Sous-directions/Missions)
- Séminaire des agents de la DTA => le 16 décembre 2025
  - Pilote : Cabinet/Partenaires : Sous-directions et Missions



Cet événement organisé sur une matinée est dédié aux agents de la DTA ainsi qu'aux chefs de corps vise à renforcer la cohésion tout en valorisant les travaux menés par les équipes.

# 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA

## Les objectifs et les actions

Exposer les enjeux de l'intervention de l'Etat dans le domaine du transport aérien, notamment dans le cadre de la transition écologique

Les actions (suite):

- Diffuser une démarche d'écoresponsabilité en s'inscrivant dans la démarche globale de la DGAC (empreinte de l'usage des outils numériques)
  - Pilote : Agents de la DTA/Partenaires : SG, MGR

=> Calendrier : 2026

# 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA

## Les objectifs et les actions

Faire émerger les valeurs de la DTA et renforcer la cohésion

Les actions :

- Organiser des événements dédiés à la connaissance mutuelle des agents de la DTA, à leur cohésion et au partage du sens de l'action de la direction :
  - ✓ la réunion des agents DTA :
    - organiser, sur une demi-journée avec un thème fil conducteur, un ensemble de tables rondes au cours desquelles les agents de différentes entités et de tous niveaux de responsabilité présentent un aspect marquant de leur activité
  - Pilote : Cabinet de la DTA/Partenaires : Sous-directions et Missions

=> Cette réunion a eu lieu le 16 décembre 2025

# 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA

## Les objectifs et les actions

Faire émerger les valeurs de la DTA et renforcer la cohésion

- Organiser des événements dédiés à la connaissance mutuelle des agents de la DTA, à leur cohésion et au partage du sens de l'action de la direction (*suite*) :
  - ✓ La réunion de l'encadrement de la DTA :
    - Journée à l'extérieur de Farman réunissant l'encadrement consacrée à des échanges, sous diverses formes, relatifs aux missions de la DTA, aux relations avec ses interlocuteurs, à la prospective et à la stratégie.
    - Fréquence annuelle, interrompue en raison des dispositions de la circulaire du 4 octobre 2025 qui impose un moratoire sur les dépenses de communication jusqu'au 31 décembre 2025; l'évènement prévu en novembre 2025 est donc à reprogrammer.

- Pilote : Cabinet de la DTA/Partenaires : Sous-directions et Missions



# 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA

## Les objectifs et les actions

Faire émerger les valeurs de la DTA et renforcer la cohésion

- Organiser des événements dédiés à la connaissance mutuelle des agents de la DTA, à leur cohésion et au partage du sens de l'action de la direction (*suite*) :

- ✓ Autres moments de partage :

Retrouvailles de l'encadrement

Organisation, par chacune des entités de la DTA, d'un moment de cohésion avec son équipe

- Pilote : Chaque entité de la DTA (Sous-directions et Missions)

=> Cette action biannuelle est plébiscitée par les collaborateurs de la DTA. Les agents se sont retrouvés pour un moment de convivialité à l'occasion d'un déjeuner, dîner, participation à un « espace game », atelier des chefs, croisière en bateaux mouches...

# 1) La ré-appropriation d'une culture commune à la DTA

## Les objectifs et les actions

Faire émerger les valeurs de la DTA et renforcer la cohésion

Les actions :

- La communication : la diffusion trimestrielle de la lettre de la DTA
  - ✓ mise en valeur des actions des agents
  - ✓ présenter et valoriser l'activité d'un agent au sein de sa structure

- Pilote : Cabinet de la DTA / Partenaires : MGR

=> Dernière édition en décembre 2025



## 2) Les perspectives d'évolution et la valorisation professionnelle

### Les objectifs et les actions

Identifier les compétences des collaborateurs et leurs souhaits d'évolution

Les actions :

- Identifier les compétences supplémentaires professionnelles de l'agent qui pourraient être mieux valorisées dans le cadre de ses fonctions actuelles et dans ses perspectives d'évolution de parcours professionnel
  - ✓ Rechercher les évolutions professionnelles possibles au sein de la DTA mais également de la DGAC et hors de la DGAC (représentation de la France auprès d'Etats étrangers ou d'organisations internationales)
  - ✓ Echanger avec les chargés de corps et la délégation des cadres dirigeants afin d'identifier des réponses à apporter
    - Pilote : Hiérarchie de l'agent, Direction, MGR / Partenaires : Chargés de corps, délégation des cadres dirigeants

=> Les chargés de corps de la DGAC ont été conviés au séminaire des agents du 16 décembre 2025

## 2) Les perspectives d'évolution et la valorisation professionnelle

### Les objectifs et les actions

Faire connaître les métiers de la DTA

Les actions :

- Promouvoir les métiers de la DTA en interne (la journée des nouveaux arrivants organisée par le SIRGP, aux étudiants à l'ENAC des IEEAC en seconde année par l'ENAC, la chargée de corps et MGR avec la participation des services) ainsi qu'à l'extérieur.

- Pilote : Sous-directions et Missions

=> Calendrier : chaque année

## 2) Les perspectives d'évolution et la valorisation professionnelle

### Les objectifs et les actions

Faire connaître les métiers de la DTA

Les actions (*suite*) :

- Tenir des Webinaires **au fil de l'eau**, pour différentes présentations, **selon l'actualité des dossiers suivis par les services**

## 2) Les perspectives d'évolution et la valorisation professionnelle

### Les objectifs et les actions

Valoriser l'engagement professionnel des agents

Les actions :

- Associer les agents qui traitent un dossier aux réunions dédiées à l'examen de celui-ci organisées par la direction de la DTA
  - Pilote : Entité d'affectation de l'agent/Partenaire : Direction, MGR
- Associer les agents qui traitent un dossier aux réunions dédiées extérieures (services déconcentrés, collectivités territoriales, Conseil d'Etat, Parlement (Assemblée Nationale, Sénat))
  - Pilote : Hiérarchie des agents concernés/Partenaire : Direction, MGR

## 2) Les perspectives d'évolution et la valorisation professionnelle

### Les objectifs et les actions

Valoriser l'engagement professionnel des agents

Les actions (*suite*) :

- Organiser l'accès à la formation afin de développer des compétences spécifiques aux métiers de la DTA en fonction des besoins exprimés par les agents de la DTA **en lien avec le pôle de la formation continue**
- Pilote : Direction, MGR / Partenaire : Sous-directions, Missions

## Les évolutions du plan QVCT

La DTA a fait l'objet d'une inspection santé sécurité au travail (ISST) en juin 2025.

Les recommandations (pour la DTA et plus globalement de la DGAC et/ou le site Farman) seront présentées lors de la FS/SCR du 3 décembre 2025.

Au regard de la recommandation 6 en matière des risques psychosociaux, la DTA complètera le plan d'amélioration QVCT afin de répondre aux spécificités de la DTA => Calendrier : 2026