



**MINISTÈRE
DES TRANSPORTS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ACTIONS QVCT 2025

Sommaire

1. Actions QVCT DGAC

- a. En 2025
- b. Sur la période du plan

2. Actions QVCT SG

- a. En 2025
- b. Sur la période du plan



**MINISTÈRE
DES TRANSPORTS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ACTIONS QVCT DGAC

- **Actions QVCT DGAC**

- **En 2025**

- > Mener une réflexion sur la structuration, l'organisation de la documentation utile aux managers (RPS, LVSS, Action sociale, Complémentaire santé...)
 - > Mise en œuvre des résultats de cette réflexion
 - > Evaluer le parcours de formation des managers de la DGAC
 - > Insérer dans le parcours managers une partie dédiée aux risques professionnels
 - > Développer les entretiens de transfert de compétences
 - > Mettre en œuvre une boîte à idées numérique
 - > Evaluer et améliorer le feuillet QVCT
 - > Réaliser un retour d'expérience suite à la mise en place massive du télétravail sur la conciliation des temps
 - > Actualiser la charte du temps en fonction des résultats

Actions QVCT DGAC

- En 2025

- > Promouvoir la féminisation des métiers lors du Salon du Bourget au sein de l'espace « l'avion des métiers » en lien avec l'association « féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial » et l'association "elles bougent" pour les filières conduisant aux métiers aéronautiques.
- > Poursuivre et évaluer les formations existantes "Télétravailler" et "Encadrer des télétravailleurs »
- > Mettre en place un guide donnant des conseils permettant une installation ergonomique des télétravailleurs
- > Améliorer l'analyse des retours relatifs aux entretiens professionnels concernant l'environnement physique
- > Initier des journées de cohésion interservices
- > Initier des journées valeurs communes et communiquer sur ces valeurs communes

Actions QVCT DGAC

- Sur la période du plan

- > Proposer un mentorat pour la prise d'un nouveau poste, notamment lors d'accroissement des responsabilités, d'exposition et des tâches de management.
- > Développer lorsque c'est possible les périodes de tuilages
- > Améliorer la communication sur les enjeux et les axes stratégiques du service (DGAC)
- > Mettre à disposition des managers des outils collaboratifs bureautique et l'information pour les exploiter pleinement
- > Améliorer le taux de réalisation des entretiens pros (via notamment formation/Guide des managers,...)
- > Développer des webinaires, notamment en lien avec la QVCT
- > Organiser des séminaires/tables rondes autour d'une thématique
- > Mettre en place une formation "Conduite du changement" et une action spécifique « accompagner le changement » dans le parcours manager

Actions QVCT DGAC

- Sur la période du plan

- > Poursuivre l'accompagnement de l'accueil d'un personnel en situation de handicap
- > Renforcer les actions en faveur de l'accompagnement des personnels concernés en s'appuyant sur les recommandations issues de l'étude sur le parcours professionnel des agents en situation de handicap



**MINISTÈRE
DES TRANSPORTS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ACTIONS QVCT SG

Actions QVCT SG

- En 2025

- > Mutualiser la boîte à idée DGAC pour les sujets propres au SG
- > Produire une analyse et des éléments chiffrés permettant de positionner le SG en matière d'égalité professionnelle et les valoriser
- > Mettre davantage en exergue l'activité du SG sur BV
- > Réviser le contenu des séminaires nouveaux arrivants
- > Identifier les métiers atypiques
- > Actualiser et rediffuser le guide des bonnes pratiques managériales et les fiches du séminaire RPS
- > Faire une étude sur les écarts de carrière
- > Produire une analyse et des éléments chiffrés permettant de positionner le SG en matière d'égalité professionnelle et les valoriser
- > Valoriser les valeurs du SG

Actions QVCT SG

- Sur la période du plan

- > Exploiter au mieux la démarche de certification afin notamment d'atteindre et de conserver la meilleure sécurisation juridique possible
- > Développer des webinaires DGAC portant sur des sujets SG
- > Organiser des événements rassemblant au-delà des cadres les agents concernés pendant et après la conclusion d'un projet
- > Renforcer les réseaux par des réunions, séminaires, espaces collaboratifs
- > Poursuivre les séminaires SG
- > Développer les séminaires SIR
- > Faire progresser le taux d'emploi RQTH au sein du SG
- > Communiquer le taux d'emploi des BOE au sein du SG auprès de tous les agents
- > Organiser des présentations concrètes/témoignages sur des parcours au sein du SG

Actions QVCT SG

- Sur la période du plan

- > Poursuivre le développement des parcours de formation dédiés aux fonctions supports et accompagner le manager et l'agent dans l'appropriation de ces parcours
- > Mettre en place un forum de la mobilité / un temps d'échange sur les métiers SG
- > Détecter les agents présentant des compétences rares et faire vivre les viviers de compétences
- > Réaliser des portraits d'agents, des témoignages (BV, séminaires, tables rondes nouveaux arrivants)
- > Recueillir et développer des témoignages de service "client" sur leur relation avec le SG
- > Quantifier les délais de réponses aux "clients", et éventuellement les améliorer
- > Exploiter au mieux la démarche de certification afin notamment d'avoir une meilleure sécurisation juridique

Actions QVCT SG

- Sur la période du plan

- > Poursuivre et développer la démarche de mentorat
- > Continuer à inclure les personnels des SIR aux événements DSAC/IR ou SNA ou CRNA (et inversement)