

Section UNSA-ICNA

Section SPAC-CFDT

Aix en Provence, le 3 octobre 2019

Nous, représentants des personnels UNSA-ICNA et SPAC-CFDT avons entendu et relayé les inquiétudes légitimes des équipes et de nos collègues quant aux conditions d'emploi des futurs instructeurs F-4F et I-4F qui ont entraîné un déficit alarmant de candidatures sur ces postes....alors même que les contrôleurs désireux de s'investir ne manquent pas !

Lors du CT de printemps où ces conditions d'emploi ont été présentées et soumises au vote, nous avons mis en garde notre encadrement sur leur rigidité. Il n'en a eu cure. Avec opportunisme, il a misé sur l'urgence qu'il y avait à mettre en œuvre la transformation 4FLIGHT, tant de fois repoussée et sur la motivation qu'elle suscite chez les personnels. Du coup, ceux-ci en oublieraient bien volontiers les cadres de leur droit à congé ou des horaires propres aux détachements 12/36.

Droits à congés.

La position de notre encadrement, étranglé par le sous-effectif opérationnel dont il est seul responsable, repose sur une interprétation contestable des textes réglementaires, en particulier de la directive dite « Machenaud ». Elle repose aussi sur une réapparition du quota Bêta d'absences pour cause de formation en masquant une notion fondamentale : quand nous sommes en formation, ce n'est pas parce que nous ne sommes pas sous le casque que nous ne travaillons pas. Ainsi quand l'Administration comptabilise nos absences elle mélange joyeusement des jours où nous sommes en congés AVEC des jours où nous travaillons !

Horaire des détachements.

En terme d'horaires, les détachements ont une dimension sociale forte, en tout état de cause pour ceux qui postulent. Notre encadrement ne peut s'en affranchir en considérant unilatéralement qu'il peut décréter des samedis travaillés ou débiter la prise de service avant 09h00 même en échange d'un temps de présence raccourci.

Le 28/06/2019 dans le média La Tribune nous pouvions lire cette intervention de notre Directeur des Services de la Navigation Aérienne : « *Nous sommes allés trop loin en terme de réduction d'effectif* ». **Enfin une belle prise de conscience !**

Ce sous-effectif flagrant qui affecte fortement la capacité des centres aériens français, et en particulier celui d'Aix-en-Provence, nous allons en faire les frais aussi en dehors des périodes de pointe. C'est la double peine ! Car le dimensionnement des personnels ICNA aurait dû AUSSI, c'est une évidence, intégrer l'effort majeur que nécessite un changement aussi fondamental que la transformation 4F.

La balle est dorénavant dans le camp de l'Administration qui ne cesse de répéter que la mise en œuvre de cette transformation ne peut se faire sans l'adhésion des personnels.

Serait-ce uniquement des éléments de langage totalement creux ou la preuve d'une certaine clairvoyance managériale ? A notre encadrement local de nous convaincre car il a, malgré ses dires, toute latitude pour débloquer la situation... au lieu de nous inciter insidieusement à renoncer à nos droits en nous faisant miroiter de soi-disant négociations d'un volet social 4FLIGHT au niveau national... Une arlésienne dont personne n'a encore eu le moindre écho au jour d'aujourd'hui †

Pour l'instant le Chef de Centre se résout à peine à convoquer une réunion plénière...en omettant d'y convoquer 2 organisations syndicales ! ...Il essaye ensuite de précipiter la réunion 5 jours plus tôt tout en laissant entendre que la solution ne peut venir que des représentants des personnels...

Il n'est pire aveugle que celui qui ne veut pas voir.

Les bureaux de section UNSA ICNA & SPAC CFDT