



Points effectifs

24 mai 2019



ORDRE DU JOUR

1. Recrutements
2. Bilan annexe protocole
3. Schéma d'emploi
4. Evolutions âges retraite
5. Perspectives triennal 2020-2022

Bilan 2018



Direction générale de l'Aviation civile

Ministère de la Transition écologique et solidaire

RECRUTEMENTS TSEEAC

| | 2017 | | 2018 | | 2019 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Prévus | Réalisés | Prévus | Réalisés | Prévus |
| Concours externe | 39 | 41 | 43 | 43 | 36 |
| Concours interne | 11 | 11 | 12 | 12 | 10 |
| EP | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 |
| 4139-2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 |
| 4139-3 | 4 | 9 | 6 | 11 | 5 |
| CDAPH | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Sauvadet | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CEAPF | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| Total | 69 | 75 | 76 | 78 | 76 |

RECRUTEMENTS IESSA

| | 2017 | | 2018 | | 2019 |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Prévus | Réalisés | Prévus | Réalisés | Prévus |
| Concours externes | 30 | 34 | 30 | 36 | 29+4 |
| Concours interne | 6 | 3 | 7 | 1 | 6 |
| EP | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| CDAPH | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| L4139-2 | 2 | 1 | 2 | 0 | 2 (0) |
| Total | 45 | 46 | 47 | 44 | 49 |

RECRUTEMENTS ICNA

| | 2017 | | 2018 | | 2019 |
|------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
| | Prévus | Réalisés | Prévus | R. Bruts | Prévus |
| Concours externe | 60 | 79 | 66 | 98 | 74 |
| Concours interne | 12 | 5 | 13 | 10 | 7 |
| EP | 12 | 1 | 13 | 1 | 7 (4) |
| SP | 15 | 7 | 16 | 4 | 10 (6) |
| 4139-2 | 3 | 2 | 3 | 5 | 4 (2) |
| 4139-8 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| RUE | | | | | 2 |
| Total | 102 | 95 | 111 | 118 | 102 |



Recrutements IEEAC

| Type de recrutement | 2018 | | 2019 | |
|----------------------------------|-------|----------------|-------|-----------------|
| | Prévu | Réalisé | Prévu | Résultats bruts |
| Concours externe Promo 2018 | 8 | 13 | 13 | |
| Concours interne Promo 2018 | 4 | 1 | 3 | |
| EP Promo 2018 | 4 | 4 | 2 | |
| L4139-2 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| RQTH | 1 | 0 | 1 | |
| Loi MOPP | | 4 détachements | - | |
| Sauvadet Entrée dans le corps | | 4 lauréats | 0 | 0 |
| Total | 18 | 23 + 4 | | |

Recrutements ATTAE

| Type de recrutement | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|-------------------|---------|-------|---------------------|-------|-----------------|
| | Prévu (protocole) | Réalisé | Prévu | Réalisé | Prévu | Résultats bruts |
| IRA | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| EP (entre en schéma d'emploi en année N+1) | 4 | 4 | 3 | 3 (dont 1 mutation) | | |
| Autres entrées | | 21 | | 4 | | 7 |
| <i>Promotion dans le corps (pour information)</i> | 2 | 2 | 2 | 2 | | |
| Total (hors changement corps) | 12 | 23 | 7 | 8 | 10 | 10 |

Recrutements ASSISTANTS D'ADMINISTRATION

| Mode de recrutement | 2018 | | 2019 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| | Prévus | Réalisés | Prévus |
| Examen professionnel classe supérieure | 2 | 2 | 2 |
| Examen professionnel classe normale | 8 | 8 | 8 |
| Choix | 3 | 3 | 3 |
| CDAPH | 1 | 1 | 2 |
| L 4139-2 | 1 | 1 | - |
| TOTAL | 15 | 15 | 15 |

□ Adjointes d'administration

Recrutements: bilan 2018 et prévisions 2019

| Mode de recrutement | 2018 | | 2019 |
|---------------------------|-----------|------------------------------|----------------------|
| | Prévus | Réalisés | Prévus |
| Concours externe DGAC | 1 | - | - |
| Concours externe PF | - | - | - |
| Concours externe MF | - | - | - |
| Concours interne | - | - | - |
| Recrutement sans concours | 9 | 12 (dont liste d'attente) | 10 (dont 2 PACTE) |
| CDAPH DGAC | 2 | 2 | 2 |
| CDAPH ENAC | 2 | - | - |
| TOTAL | 14 | 14 | 12 |

Schéma d'emploi Bilan protocole effectifs 2017-2019



Direction générale de l'Aviation civile

Ministère de la Transition écologique et solidaire

BILAN SCHEMA D'EMPLOIS 2018 (en ETP)

| Structure par catégorie d'emplois | Entrées 2018 | | | Sorties 2018 | | | Solde des entrées et sorties au 31/12/2018 |
|-----------------------------------|--------------|-------------------------------------|---------------------|--------------|----------------|-------------|--|
| | Total | Dont concours et primo-recrutements | Dont autres entrées | Total | Dont retraites | Dont autres | |
| CAT 1 * | 199 | 35 | 164 | -163 | -88 | -75 | 36 |
| CAT 2 : ICNA | 99 | 82 | 17 | -142 | -111 | -31 | -43 |
| CAT 3 : IESSA/TSEEC | 114 | 107 | 7 | -97 | -80 | -17 | 17 |
| CAT 4 : pilotes/ouvriers | 28 | 0 | 28 | -38 | -32 | -6 | -10 |
| TOTAUX | 440 | 224 | 216 | -440 | -311 | -129 | 0 |

* encadrement supérieur, corps administratifs, IEEAC, contractuels, corps Equipement et corps médico-sociaux

Principales caractéristiques de ce schéma d'emplois :

- Des départs à la retraite conformes à ceux prévus toutes catégories confondues (311 pour 309 programmés),
- Un schéma d'emplois positif pour la catégorie 1, mais négatif pour la catégorie 4 compte tenu des nombreux départs à la retraite constatés (-10 pour une programmation prévue à +4),
- Un schéma d'emplois négatif un peu plus fort pour la catégorie 2 (-43 pour -29) et positif un peu moins fort que prévu pour la catégorie 3 (17 pour 27).

| PROGRAMMATION SCHEMA D'EMPLOIS 2019 | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------|---------------|---------------------|--------------|----------------|---------------------|------------------------------|
| Structure par catégorie d'emplois | Entrées 2019 | | | Sorties 2019 | | | Solde des entrées et sorties |
| | Total | Dont concours | Dont autres entrées | Total | Dont retraites | Dont autres sorties | |
| CAT 1 * | 107 | 47 | 60 | -129 | -96 | -33 | -22 |
| CAT 2 : ICNA | 100 | 89 | 11 | -96 | -82 | -14 | 4 |
| CAT 3 : IESSA/TSEEAC | 112 | 103 | 9 | -94 | -82 | -12 | 18 |
| CAT 4 : pilotes/ouvriers | 34 | 31 | 3 | -34 | -31 | -3 | 0 |
| TOTAUX | 353 | 270 | 83 | -353 | -291 | -62 | 0 |

* encadrement supérieur, corps administratifs, IEEAC, contractuels, corps Equipement et corps médico-sociaux



Bilan Entrées nouvelles/Sorties définitives

| | Sorties | | | | Entrées nouvelles | |
|-------|---------|--------------|-------------|-----------|---|---|
| | 2017 | | 2018 | | Recrutements 2017 | Recrutements 2018 |
| | Prévues | Réal.* | Prévues | Réalisées | Année 2017 | Année 2018 |
| IEEAC | | 22+ 1+1+1 | 17 retraite | 16 + 2 | 16 concours (E/I) + 4 exa pros + 1 L4139-2 +24 lauréats Sauvadet (incluant 2 renoncements) + 2 RQTH (titularisés en 2018) | 14 concours (E/I) + 4 exa pros + 1 L4139-2 + 4 lauréats Sauvadet 2018 + 4 LMPP + 2 RQTH recruté en 2017 mais titularisée en 2018 |

- 25 sorties en 2017 : 22 Retraites + 1 décès + 1 changement de corps + 1 démission
- 18 sorties en 2018 : 16 Retraites + 2 démissions

BILAN ENTRÉES/SORTIES DÉFINITIVES

| | Sorties | | | Entrées | |
|-------|----------------------------|------|---------|-------------------|-------------------|
| | 2018 | | 2019 | Recrutements 2018 | Recrutements 2019 |
| | Prévues | Réal | Prévues | Année 2018 | Année 2019 |
| IEEAC | 17 Départs retraite prévus | 18 | 22 * | 29 * | 21 |

- 21 Retraites + 1 décès en avril 2019
- dont 2 titularisations RQTH

Bilan Entrées/Sorties par Corps

Suivi protocole : vision Corps

| | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | Diff Global prévu/réalisé |
|----------------------|-------|---------|----|-------|---------|-----|-------|---------|----|---------------------------|
| | Prévu | Réalisé | D | Prévu | Réalisé | D | Prévu | Réalisé | D | |
| Entrées corps ICNA | 102 | 95 | -7 | 111 | 118 | 7 | 102 | 102 | 0 | 0 |
| Sorties corps ICNA | 121 | 145 | 24 | 120 | 120 | 0 | 74 | 95 | 21 | 45 |
| Entrées corps TSEEAC | 66 | 71 | 5 | 73 | 73 | 0 | 66 | 66 | 0 | 5 |
| Sorties corps TSEEAC | 64 | 72 | 8 | 78 | 67 | -11 | 66 | 65 | -1 | -4 |
| Entrées corps IESSA | 44 | 46 | 2 | 49 | 44 | -5 | 44 | 49 | 5 | 2 |
| Sorties corps IESSA | 37 | 30 | -7 | 40 | 43 | 3 | 50 | 49 | -1 | -5 |
| | | | | | | | Prévu | réalisé | | |
| | | | | | | | 0 | -45 | | |
| | | | | | | | -3 | 9 | | |
| | | | | | | | 10 | 7 | | |



Bilan Entrées/Sorties définitives

| | Sorties | | Entrées | |
|-------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|
| | 2017 2019 | | 2017 2019 | |
| | Prévues | Réalisées (retraites, décès mutation/détachement) | Prévues | Réalisées (hors avancement et EP) |
| ATTAE | 12 en 2017 7 en 2018 10 en 2019 | 19 en 2017 12 en 2018 8 en 2019 | 12 en 2017 7 en 2018 10 en 2019 | 23 en 2017 8 en 2018 10 en 2019 (mai 2019 dont IRA) |
| | 29 | 39 | 29 | 41 |

□ Assistants d'administration

Bilan 2017 des départs et arrivées

| Départs 2017 | |
|----------------------|-----------|
| Retraites | 19 |
| Promotions corps sup | 7 |
| TOTAL | 26 |

| Arrivées 2017 | |
|---|-----------|
| Examens professionnels/ recrutement RQTH | 11 |
| détachement | 15 |
| Intégrations après détachement | 2 |
| Avancements au choix | 3 |
| TOTAL | 31 |

□ Assistants d'administration

Bilan 2018 des départs et arrivées

| Départs 2018 | |
|----------------------|---------------------|
| Retraites | 16 |
| Autres | 7 |
| Promotions corps sup | 8 (6 Att + 2 TS) |
| TOTAL | 31 |

| Arrivées 2018 | |
|---|-----------|
| Examens professionnels/ recrutement RQTH | 12 |
| détachement | 20 |
| Intégrations après détachement | 4 |
| Avancements au choix | 3 |
| TOTAL | 39 |

□ Adjoints d'administration

Bilan 2017 des départs et arrivées

| Départs 2017 | |
|----------------------|-----------|
| Retraites | 56 |
| Promotions corps sup | 11 |
| Autres (décès,...) | 1 |
| TOTAL | 68 |

| Arrivées 2017 | |
|--------------------------------|-----------|
| Concours | 16 |
| détachement | 13 |
| Intégrations après détachement | 2 |
| TOTAL | 31 |

Adjointes d'administration

Bilan 2018 des départs et arrivées

| Départs 2018 | |
|---|-----------------------|
| Retraites | 55 |
| Promotions corps Sup (concours, examens pro) | 13 (10 Ass + 3 TS) |
| Choix | 3 |
| Autres (décès, radiation,...) | 6 |
| TOTAL | 77 |

| Arrivées 2018 | |
|-----------------------------------|-----------|
| Concours - Recrutement | 14 |
| Détachement | 15 |
| Intégrations après détachement | - |
| TOTAL | 29 |

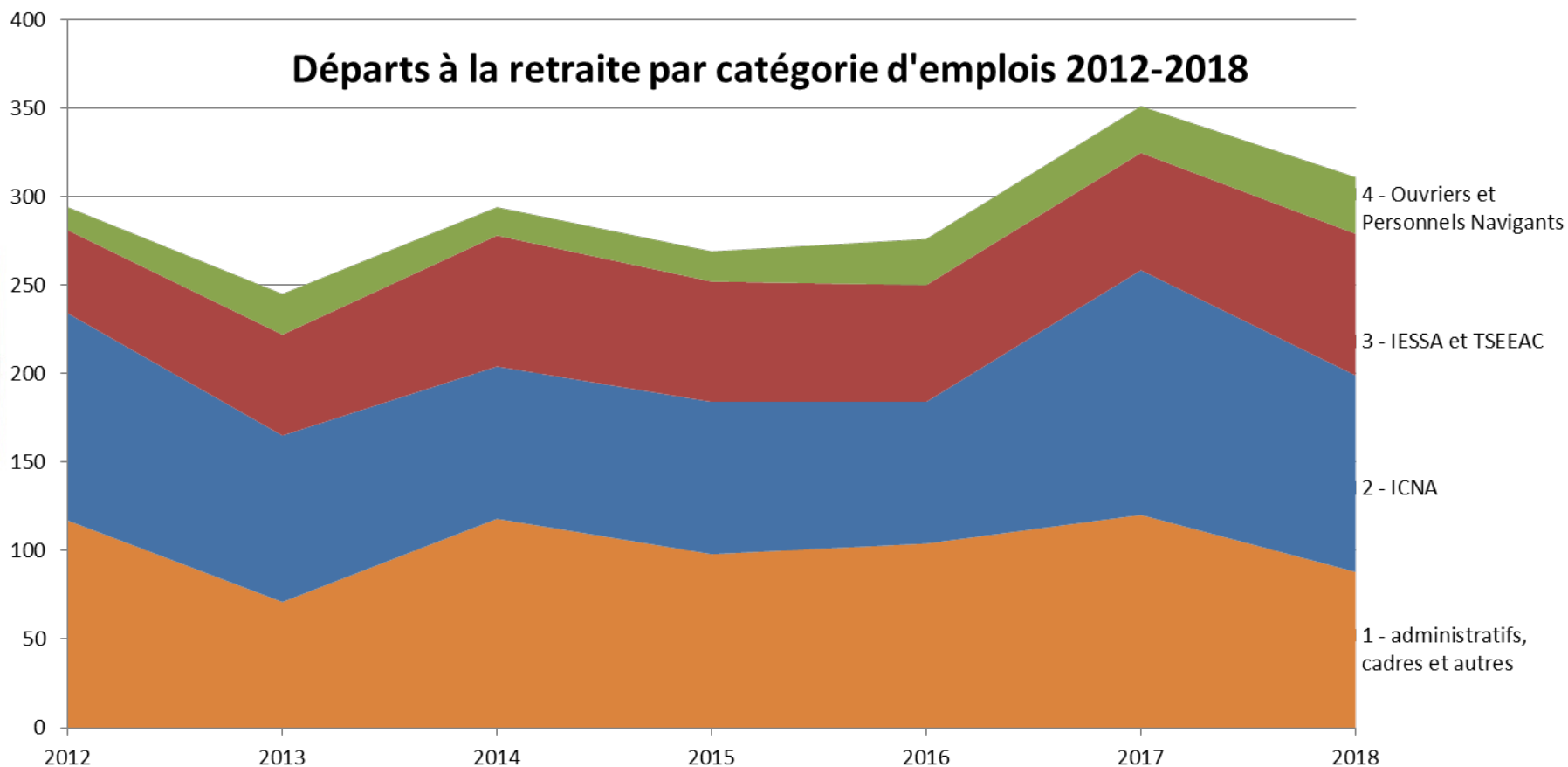
Evolution des retraites



Direction générale de l'Aviation civile

Ministère de la Transition écologique et solidaire

Départs à la retraite par catégorie d'emplois 2012-2018



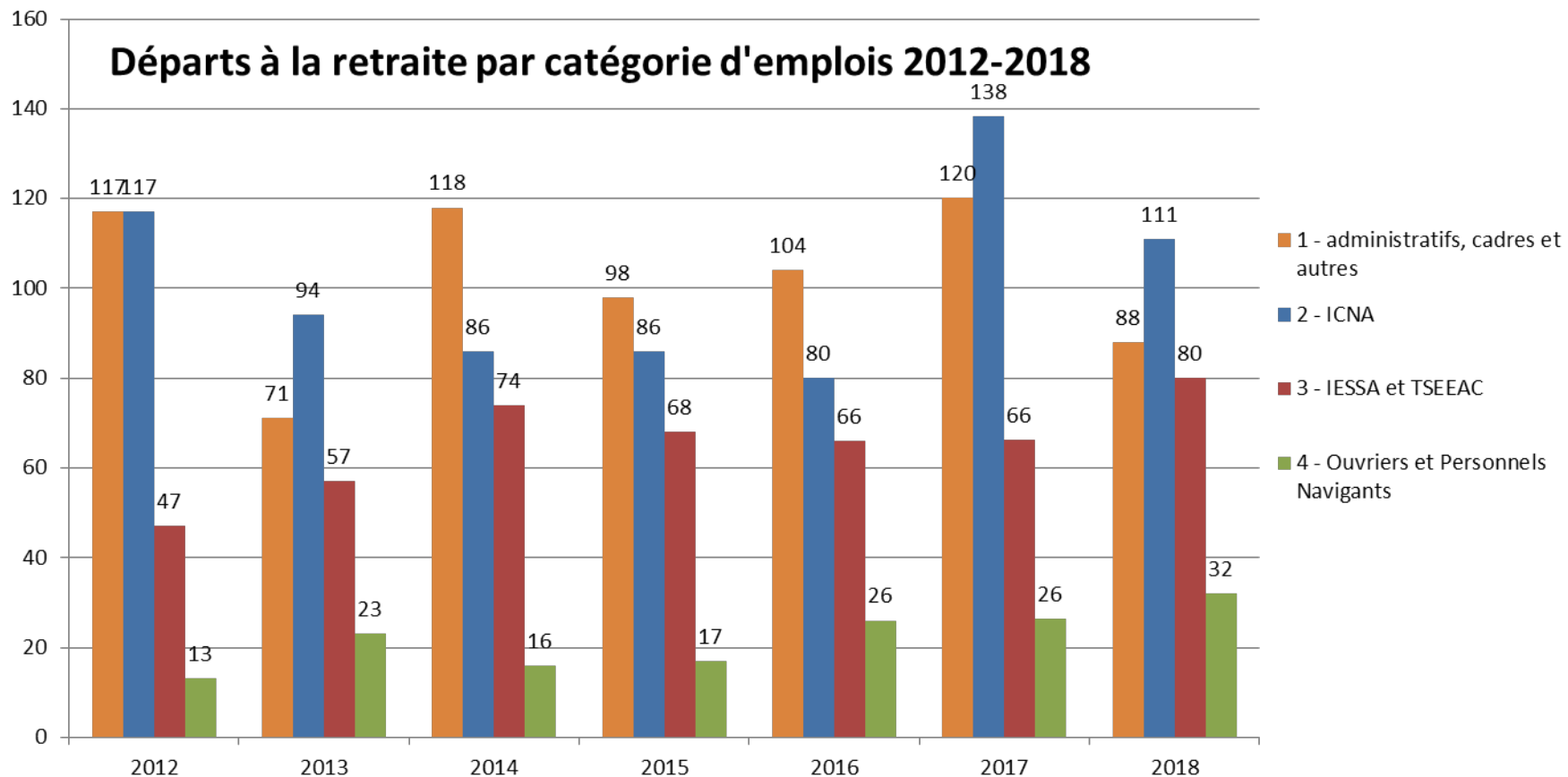
Départs sur la période

Catégorie 1 : 716

Catégorie 2 : 712

Catégorie 3 : 458

Catégorie 4 : 153



Départs sur la période

Catégorie 1 : 716

Catégorie 2 : 712

Catégorie 3 : 458

Catégorie 4 : 153

EVOLUTION ÂGE MOYEN DES DÉPARTS

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|-------|
| ICNA | 56 an 8 mois | 56 ans 8 mois | 56 ans 7 mois | 56 ans 9 mois | 56 ans 9 mois | 56 ans 9 mois | |
| IESSA | 62 ans 7 mois | 63 ans 5 mois | 63 ans 8 mois | 63 ans 2 mois | 62 ans 6 mois | 63 ans 6 mois | |
| TSEEAC | 63 ans 5 mois | 63 ans 5 mois | 63 ans 9 mois | 62 ans 11 mois | 63 ans 6 mois | 63 ans 10mois | |
| IEEAC | 63,5 | 63 | 63 | 63,5 | 63 | 63 et 8 mois | |
| ATTAE | 61,9 | 64,4 | 64,8 | 62,4 | 64,3 | 64,6 | 65 |
| ASSISTANTS | 62,59 | 62,33 | 62 | 63,20 | 63,25 | 63,25 | 64,29 |
| ADJOINTS | 62,59 | 62,33 | 62 | 63,20 | 63,25 | 63,25 | 64,29 |

Perspectives protocole 2020-2024



Direction générale de l'Aviation civile

Ministère de la Transition écologique et solidaire

schéma emplois +121 pour les ICNA; Autres corps : entrées = sorties

| | 2020 à 2024 | | | entrées : moyenne/ an |
|--------------|-------------|---------|-------|-----------------------------|
| | entrées | sorties | solde | |
| ICNA | 495 | 374 | 121 | 99 |
| IESSA | 342 | 342 | 0 | 68 |
| IEEAC | 63 | 63 | 0 | 13 |
| TSEEAC | 284 | 284 | 0 | 57 |
| Ouvriers | | 119 | -119 | 0 |
| Autres corps | 258 | 139 | 119 | 52 |
| attachés | 31 | 31 | 0 | 6 |
| assistants | 67 | 67 | 0 | 13 |
| adjoints | 144 | 144 | 0 | 29 |
| Total | 1442 | 1321 | 121 | |

schéma emplois +121 pour les ICNA; Autres corps : **repyramidage**

| | 2020 à 2024 | | | entrées : moyenne/ an |
|--------------------|-------------|-------------|------------|-----------------------------|
| | entrées | sorties | solde | |
| ICNA | 495 | 374 | 121 | 99 |
| IESSA | 342 | 342 | 0 | 68 |
| IEEAC (+10) | 73 | 63 | 10 | 15 |
| TSEEAC (+10-10) | 284 | 284 | 0 | 57 |
| Ouvriers | | 119 | -119 | 0 |
| Autres corps (-10) | 248 | 139 | 109 | 50 |
| attachés (+3) | 34 | 31 | 3 | 7 |
| assistants (+5) | 72 | 67 | 5 | 14 |
| adjoints (-8) | 136 | 144 | -8 | 27 |
| Total | 1684 | 1563 | 121 | |

schéma emplois +121 pour les ICNA; -121 autres corps :
répartition égalitaire de l'effort

| | 2020 à 2024 | | | |
|--------------|-------------|-------------|----------|-----------------------------|
| | entrées | sorties | solde | entrées : moyenne/ an |
| ICNA | 495 | 374 | 121 | 99 |
| IESSA | 307 | 342 | -35 | 61 |
| IEEAC | 57 | 63 | -6 | 11 |
| TSEEAC | 255 | 284 | -29 | 51 |
| Ouvriers | | 119 | -119 | 0 |
| Autres corps | 232 | 139 | 93 | 46 |
| attachés | 28 | 31 | -3 | 6 |
| assistants | 60 | 67 | -7 | 12 |
| adjoints | 129 | 144 | -15 | 26 |
| Total | 1346 | 1321 | 0 | |

schéma emplois +121 pour les ICNA -121 pour les autres : effort
autres au prorata de l'effectif corps

| | 2020 à 2024 | | | entrées : moyenne/ an |
|--------------|-------------|---------|-------|-----------------------------|
| | entrées | sorties | solde | |
| ICNA | 495 | 374 | 121 | 99 |
| IESSA | 316 | 342 | -26 | 63 |
| IEEAC | 51 | 63 | -12 | 10 |
| TSEEAC | 253 | 284 | -31 | 51 |
| Ouvriers | 0 | 119 | -119 | 0 |
| Autres corps | 231 | 139 | 92 | 46 |
| attachés | 26 | 31 | -5 | 5 |
| assistants | 60 | 67 | -7 | 12 |
| adjoints | 131 | 144 | -13 | 26 |
| Total | 1347 | 1321 | 0 | |

schéma emplois +121 pour les ICNA -121 : effort autres au prorata de l'effectif corps avec repyramidage

| | 2020 à 2024 | | | entrées : moyenne/ an |
|--------------------|-------------|-------------|----------|-----------------------------|
| | entrées | sorties | solde | |
| ICNA | 495 | 374 | 121 | 99 |
| IESSA | 316 | 342 | -26 | 63 |
| IEEAC (+10) | 61 | 63 | -2 | 12 |
| TSEEC (+10-10) | 253 | 284 | -31 | 51 |
| Ouvriers | | 119 | -119 | 0 |
| Autres corps (-10) | 221 | 139 | 82 | 44 |
| attachés (+3) | 29 | 31 | -2 | 6 |
| assistants (+5) | 65 | 67 | -2 | 13 |
| adjoints (-8) | 123 | 144 | -21 | 25 |
| Total | 1563 | 1563 | 0 | |



Hypothèses retraites (DGAC hors ENAC)

| ICNA | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
|--------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| | 103 | 18 | 108 | 85 | 60 | 374 |
| IESSA | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
| | 55 | 45 | 74 | 83 | 85 | 342 |
| TSEEAC | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
| | 61 | 59 | 58 | 54 | 52 | 284 |
| IEEAC | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
| | 6 | 10 | 14 | 17 | 16 | 63 |
| ouvriers | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
| | 16 | 23 | 22 | 24 | 34 | 119 |
| autres corps | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
| | 32 | 26 | 26 | 29 | 26 | 139 |
| attachés | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
| | 5 | 5 | 7 | 9 | 5 | 31 |
| assistants | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
| | 11 | 15 | 13 | 13 | 15 | 67 |
| adjoints | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
| | 31 | 25 | 28 | 33 | 27 | 144 |