

Relevé de conclusions – Visite du CHSCT SSIM aux agents DSI en poste dans les locaux de Farman

Présents :

Administration : JP Desbenoit – Directeur DSI et Président du CHSCT, A Cadet – Chef du domaine GR

OS : SPAC-CFDT Caroline Maruejols et Véronique Le Toquin, 1 représentant FO

Expert : Isabelle Perrin – Assistante de prévention SSIM

Ce déplacement a lieu dans le cadre des visites des sites distants dépendant du CHSCT SSIM. Toutes les questions sur les locaux concernent le CHSCT Farman, celles concernant les agents concernent le CHSCT SSIM.

Deux services DSI sont concernés : le pôle support Farman (une douzaine d'agents) et le pôle MOA Portail (3 agents).

Tous les agents ont été salués par les membres du CHSCT et tous les bureaux mis à leur disposition et visités.

C'est à l'occasion d'une réunion où l'ensemble des agents du pôle Farman étaient présents que les questions suivantes ont été abordées. Toutes ne dépendent pas du CHSCT SSIM mais ont été notées.

Pôle support Farman

Remplacement du chef de pôle (catégorie B) en retraite le 01/03/2017. Le poste va être ouvert aux catégories A.

Les effectifs: 1 agent est muté le 1er novembre. La SG s'était engagé à revoir les OS en juin au sujet du support de 1er niveau. Le directeur annonce une réunion prochaine.

Formation « linux » annulée sans préavis pour un agent nouvellement arrivé ; les RH de la DSI parlent d'erreur du pôle RH et s'engagent à regarder pour une reprogrammation de la formation d'ici fin 2016.

Locaux: le pôle Farman est installé dans l'annexe (face au bâtiment principal). La demande est faite pour réintégrer le bâtiment principal ; le président parle de problèmes de mètres carrés indisponibles.

Le monte-charge (qualification : ascenseur ?), parfois en panne, est d'utilisation compliquée pour passer d'un bâtiment à l'autre lors des interventions.

De plus, ce monte-charge étant utilisé comme un ascenseur doit disposer des mêmes règles de contrôles et de sécurité que pour un ascenseur.

Problème de l'accès au nouveau serveur Landesk (outil de gestion de parc), très lent... A signaler au chef du domaine production DSI.

Renouvellement des totems de lumière dans la salle du 2000 : service fermé ½ journée pour démontage vu l'emplacement des lampadaires existants.

Le président saisira le SG sur la problématique des totems, planification à faire pour que le service s'organise en amont.

Configuration de la salle du 2000 : les bouches de sortie de la climatisation sont situées sous les fenêtres du bureau ; la pièce étant organisée en longueur, les agents installés coté fenêtres ont froid et ceux installés dans l'autre partie de la pièce, coté couloir ont trop chaud.

Cette pièce est atypique, ce n'est pas un bureau à activité tertiaire.

L'assistante de prévention fera remonter au CHSCT Farman.

Une vitre est à changer dans le bureau 5317 (carreaux fendus).

Télétravail : où en est-on ? Gt créé dans le cadre du protocole précédent, réunion 20/9 après-midi. Puis débat csp (comité suivi protocole) pour les os qui ont signé.

Situation géographique - proximité périphérique/pollution : particules nuisibles, mise en danger de la santé.

Des mesures/prélèvements sont-ils effectués ? L'environnement de travail des agents est pollué.

Les agents souhaitent connaître les risques encourus.

La moquette de la salle du 2000 est très usée et sale.

Accès au sous-sol de Chevannes où sont entreposés les matériels réformés : le magasinier demande à disposer d'une clé plutôt que de dépendre de la logistique DSI ; les RH regardent pour fournir une clé.

Question de la réforme des matériels informatiques (PC) : le domaine GR essaie de faire valider le don à des associations d'intérêt général avec procédure (pc formaté, recyclage du PC de la responsabilité de l'association, une note est en cours de rédaction à ce sujet)

Entrée du parking 2 roues : revêtement glissant en cas de pluie, accident de travail à cet endroit. Pas de travaux constatés depuis. A faire remonter au CHSCT Farman.

Local stockage au moins 2 : problème d'accès, porte trop étroite pour rentrer les palettes, agent doit "dépalettiser" pour entrer le matériel. A vérifier s'il ne s'agit pas d'un mur porteur afin d'envisager l'élargissement de la porte. Tout agent qui intervient au sous-sol devra être équipé d'un PTI.

Les EPI seront renouveler pour port de charge.

Un gros problème est identifié au sous-sol : le local stockage est isolé et derrière 2 portes coupe-feu. Il faut vérifier que les sirènes sont audibles dans le local et que l'évacuation est maîtrisée. Un audit sécurité est à réaliser.

Un rapport lors d'une visite de l'inspecteur du travail aurait été produit à la création du CHSCT SSIM. Ce rapport devra être retrouvé.

[Pôle MOA portail](#)

Parking : les véhicules de service sont garés là où il y a de la place. Difficultés pour retrouver le véhicule réservé. Peut-on envisager des places identifiées et réservées aux véhicules de service ?

4 bureaux occupés par l'équipe : problèmes pour régler la climatisation (outil sur chaque poste de travail qui permet à chaque utilisateur de régler la climatisation individuellement).