

MESURES					MISE EN ŒUVRE			
Textes à publier	Mesure	Détails	Protocole	Bénéficiaires	Année de mise en œuvre	Etapes de mise en œuvre	Commentaires	
INDEMNITAIRE								
1 décret et 6 arrêtés créant le nouveau régime indemnitaire des corps techniques + charte de gestion IEEAC	Simplification des régimes indemnitaires des corps techniques	Nouveau régime indemnitaire pour les 4 corps techniques DGAC	2.2.4	Tous corps techniques DGAC	2017	Décret publié : D. n° 2016-1869 du 26 décembre 2016 publié au JORF du 28/12/2016 Arrêté Expérimentations publié : Arrêté du 26 décembre 2016 publié au JORF du 28/12/2016 Complété par l'arrêté liste expé (CRNA-E et CRNA-SO) publié au JORF du 28/12/2016, modifié par l'arrêté du 30 janvier 2017 (CDG) publié au JORF du 14/02/2017 Saisine du GU concernant les arrêtés - attente d'avis		
	Revalorisations des managers et experts	Valorisation des experts labellisés		3.2.3	Tous corps techniques DGAC		Après GT expert	
		Valorisation des cadres (création EVS 16 + revalo part Fonctions)			Tous corps techniques DGAC		2017	
		Valorisation des IEEAC (part Q)			IEEAC		2017	
		Revalorisation de la prime de polyvalence et création d'un niveau pour les TS 1ère qualif			TSEEAC		2017	
		Taux 3 Prime de polyvalence nouvelles fonctions CTAC			TSEEAC		2017	
	Nouvelle organisation du contrôle aérien	Expérimentation - Filière contrôle	3.3.1.1	ICNA et encadrement	2016-2019			
	Nouvelle organisation de la maintenance technique	Expérimentation - Filière technique	3.3.2.1	IESSA	2017-2019			
	Nouvelles exigences réglementaires des contrôleurs	Valorisation compétences ICNA contrôleurs : - augmentation ISQ - augmentation SUP ISQ - augmentation SUP ISQ		3.3.1.7	ICNA		2017-2019	
		Valorisation compétences licence IRATCO - TS contrôleurs (augmentation ISQ)			TSEEAC		2017-2019	
		Reconnaissance des fonctions d'instructeur, examinateur et facilitateur Facteurs Humains (augmentation d'un niveau de fonction)			ICNA, TSEEAC		2017	
		Maintien indemnitaire pour les contrôleurs de retour de congé parental			ICNA		2017	
Filière technique - Amélioration des compétences	Valorisation des experts opérationnels contrôle aérien		3.3.1.4	ICNA	2017			
	Création d'un troisième taux de PEQ et revalorisation de la PEQ pour tous les IESSA (filière technique)		3.3.2.8	IESSA	2017			
	Intégration au niveau 8 de la part fonctionnelle des IESSA sans QTS qui occupent des fonctions "QTS" de niveau 11			IESSA	2017			
Augmentation de la PSH pour les TSEEAC Energie et climatisation		TSEEAC		2017				
Nouvelles modalités de surveillance : amélioration des compétences et responsabilités et mise en place d'une licence de surveillance liée au niveau de qualification	Valorisation de la licence de surveillance des inspecteurs de surveillance		3.4.1.1	TSEEAC, assistants et adjoints	2017			
Information aéronautique - Réorganisation des services	Valorisation des fonctions des agents BNIA (projet AIM)		3.3.3	TSEEAC	2017			
Arrêté montant PIPC	Revalorisation de la prime d'intéressement à la performance collective	Reconduction de la PIPC avec une revalorisation du montant : 200€ annuel (au lieu de 100€)	3.1	Tous	2017 (au titre de 2016)	Saisine du Guichet unique		
PLF 2017 pour modification de la loi ICNA (art.6-1)	Fin de carrière ICNA (taux ATC porté à 150% pendant 2 ans)	Modification du taux ATC pour les 2 premières années de versement pour tous les bénéficiaires : 150% (au lieu de 118%)	3.3.1.5	ICNA	1er janvier 2017	Article 159 de la loi n° 2016-1917 du 29 décembre 2016 de finances pour 2017 modifiant l'article 6-1 de la loi n° 89-1007 du 31 décembre 1989 relative au corps des ICNA		
Arrêté liste sites PRC	Prime de redéploiement des compétences	restructuration.	3.5.1	Tous	2016-2019	Présentation du texte au CSP du 02/03/2017		
Arrêté NBI Equipement	Revalorisation des personnels équipements	Revalorisation de la NBI Equipement des ITPE et TSDD DGAC	3.5.5	ITPE, TSDD		Saisine du Guichet unique		
Mesure de gestion		ISS - Dérogation à la moyenne obligatoire (équivalent 5 points de NBI)		ITPE, TSDD		prochaine campagne		
Mesure de gestion à l'issue d'un groupe de suivi		Personnels Equipement : Versement d'une prime one-shot pour ceux ne bénéficiant pas de la NBI (décisions en comité de suivi)		Autres personnels Equipement DGAC (hors ITPE, TSDD et OPA)				
Arrêté prime de qualification OPA		OPA : revalorisation de la prime de qualification		OPA		Saisine du Guichet unique		
RIFSEEP B & C administratif	Revalorisation des personnels administratifs	Revalorisations des personnels administratifs B (55€) & C (40€)	3.6	ASAAC et ADAAC		Publication des arrêtés du 18 novembre 2016 au JO du 20 novembre 2016 pour les ASAAC et du 23 novembre pour les ADAAC et mise en paye en décembre 2016	Clos	
		Modernisation des fonctions supports - versement d'une prime annuelle collective (CIA) de 250€		ASAAC et ADAAC			Clos	
		Valorisation de la licence de surveillance pour les inspecteurs de surveillance		ASAAC, ADAAC, inspecteurs de surveillances				
Revalorisation des attachés d'administration de la DGAC et de la filière médico-sociale	Revalorisation des personnels administratifs	Revalorisations des personnels administratifs A (70€) et des personnels de la filière médico-sociale	3.6	AAE, CTSS et ASS		Mise en paye en novembre 2016	Clos	
		Modernisation des fonctions supports - versement d'une prime annuelle collective (CIA) de 250€ pour A, A+ et filière médico-sociale	3.6	Adm civ, AAE, CTSS et ASS			Clos	
RIFSEEP - homogénéisation des IFSE dans chaque groupe (à l'issue d'un GT spécifique)		Valorisation des fonctions supports - Homogénéisation de l'IFSE versée dans chaque groupe	3.6			GT à réunir en 2017		

Arrêté relatif à la rémunération des ouvriers d'Etat	Revalorisation des ouvriers	Revalorisation de la prime de technicité (Groupe V à VII : 29€ Hors catégo : 42€)	3.7	Ouvriers d'Etat		Saisine du Guichet unique	
	Modernisation des fonctions supports	Versement de l'équivalent du CIA à 250€ des administratifs : revalorisation complémentaire de la prime de technicité de 21€/mensuel pour tous les ouvriers d'Etat		Ouvriers d'Etat			
Arrêté prime de performance PNT	Personnel navigant	Revalorisation indemnitaire PNT - Prime de performance	3.9	PNT			
	Revalorisation grille CISME des médecins		3.5.6	Médecins			
	Nouvelle organisation de la filière information aéronautique		3.3.3				
STATUTAIRE							
Arrêté Pro/Pro 2016-19	Maintien des taux promus/promouvables	Maintien sur les quatre années du protocole des taux promus / promouvoir pour l'ensemble des corps	2.1.1.3	Tous corps DGAC	2016	Publication des taux pro/pro pour 2016 et 2017 - arrêté du 1er août 2016	Clos
Arrêté relatif aux épreuves spécifiques	Détachements dans le corps des IEEAC, des TSEEAC et des adjoints	Détachement des ingénieurs du MEEM et des attachés dans le corps des IEEAC - Epreuves aéronautiques à définir (GT)	2.1.1.2	Ingénieurs MEEM et Attachés	2017	GT à réunir et CAP des IEEAC du 1er décembre 2016 Détachements de 3 ITPE et 1 attaché actés au cours de la CAP de décembre	Clos
		Détachement des TSDD dans le corps des TSEEAC - Epreuves aéronautiques à définir (GT)		TSDD		GT à réunir et CAP des TSEEAC du 5 décembre 2016. Détachements de 5 TSDD actés au cours de la CAP de décembre	
		Détachement des dessinateurs dans le corps des ADAAC	2.1.1.2	Dessinateurs	2017	Détachements de 16 dessinateurs actés au cours de la CAP de décembre	Clos
PPCR	Application aux corps techniques DGAC des mesures PPCR (transfert primes/points, modification des grilles indiciaires et de reclassement, ...)	Transposition de PPCR aux TSEEAC et RTAC	2.2.3	TSEEAC	1er janvier 2016	Saisine du Guichet unique	
		Transposition de PPCR aux corps de catégorie A, CTAC et emplois fonctionnels de catégorie A	2.2.3	Corps de catégorie A et TSEEAC	1er janvier 2017	Présentation modification des statuts IEEAC, ICNA, IESEA au CSP du 02/03/2017	
PPCR Décret ICNA	Evolution des taux pour chaque mode de recrutement des ICNA Autres mesures statutaires ICNA	Evolution des taux de chaque mode de recrutement pour les ICNA : 75% concours externe, 7,5% concours interne, 7,5% examen pro, 10% sélection pro	2.1.1.2	Agents souhaitant accéder au corps des ICNA par la voie du concours externe	2017	Présentation modification du statut ICNA au CSP du 02/03/2017	
		- Fusion des grades d'ICNA principal et d'ICNA divisionnaire - Ajout des fonctions d'expert opérationnel, d'examineur, d'évaluateur-contrôleur et de facilitateur FH pour l'accès au grade d'ICNA en chef	2.1.1.2	ICNA	2017	Présentation modification du statut ICNA au CSP du 02/03/2017	
		- Recul de deux ans de la limite d'âge pour la sélection professionnelle, le concours interne et l'examen professionnel pour les ICNA	2.2.3				
PPCR Décret IEEAC	Evolution des taux pour chaque mode recrutement des IEEAC	Evolution des taux de chaque mode de recrutement pour les IEEAC : 70% concours externe, 15% concours interne, 15% examen pro	2.1.1.2	Agents souhaitant accéder au corps des IEEAC par la voie du concours externe	2017	Présentation modification du statut IEEAC au CSP du 02/03/2017	
PPCR Décret IESEA	Autres mesures statutaires IESEA	Nouvelles fonctions pour accès au GrAF des IESEA fusion des grades IESEA principal et divisionnaire Nouvelles modalités de recrutement (voir 3.3.2.5 page 36)	2.2.3	IESEA	2017	Présentation modification du statut IESEA au CSP du 02/03/2017	
Décret et arrêté EF	Accès des TSEEAC au CSTAC	Pour les TSEEAC, le passage de l'emploi fonctionnel CTAC à celui de CSTAC sera rendu possible pour les techniciens au 8ème échelon du CTAC	3.2.3.1	TSEEAC sur emploi de CTAC	2017-2019	Saisine du Guichet unique	
	Emplois fonctionnels des managers et experts	Ajout de fonctions dans les listes d'EF : - ouverture des EF chef de service technique et chef de service technique principal à certaines fonctions de la DTA et du SG ; - ouverture du CUTAC aux ICNA sur des fonctions d'experts opérationnels (avec maintien de l'indice de CUTAC lors du reclassement dans la carrière principale) ; - ajout de fonctions aux autres EF (SINA ENAC, etc.) Augmentation du nombre de postes à hauteur de 7 HEB Bis, 20 HEB, 60 CUTAC, 17 CSTAC, 13 CTAC et 13 RTAC - 40 postes de CUTAC réservés aux IESEA / 20 pour les ICNA ; - 10 postes de CSTAC pour les TSEEAC / 7 pour les IESEA ; - le volume actuel des emplois fonctionnels des IPEF et des IEEAC sera préservé.	3.2.3	Tous les corps techniques + administratifs de catégories A	2017-2019	Présentation au CSP du 02 03 2017	
	Poursuite du plan de repyramidage des adjoints vers le corps des assistants	Mise en œuvre du plan de repyramidage inscrit dans le précédent protocole : promotion de 13 adjoints vers le corps des assistants par an pour la période 2016-2020	2.2.3	ADAAC	2016-2020	En cours de réalisation	
Décret et arrêtés Statut Ouvriers d'Etat	Poursuite du travail relatif à l'élaboration de textes "statutaires" pour les ouvriers d'Etat de l'aviation civile			Ouvriers d'Etat		Réunion prévue le 20 avril 2017	
AUTRES							
	Référencement d'une mutuelle		6		2016-2019	Etude d'actuariat en cours	
	Procédure de subrogation pour les contractuels DGAC		3.8	Contractuels	2016-2019	En cours	