

Mise en place au CRNA Ouest de l'expé RH option 1 du protocole à compter du 1er juillet 2017

En ces temps de résultats d'examens, la section locale du SPAC CFDT décerne à l'administration locale la Mention Très Bien dans :

- la casse du 1 jour / 2 dans le cycle,
- l'abandon du TDS hiver semaine (5j/12),
- la translation du début du N1 de 20h à 16h,
- la diminution du nombre de compensatoires / agent

Et tout cela contre une valorisation financière et quelques droits à absences supplémentaires !

Une excellente opération pour elle ! **Un très bon coup à moindre coût !**

- casse du un jour sur deux dans le cycle : la section locale du SPAC CFDT a eu l'occasion de se prononcer à plusieurs reprises à ce sujet. Pour elle, c'est bien un fondamental du statut ICNA qui a été vendu à moindre coût alors qu'il représentait un garde-fou essentiel garantissant un temps de repos nécessaire pour maîtriser la fatigue dans le cycle. Il représentait également un critère déterminant pour certains d'entre nous dans le choix de ce métier.

- abandon du TDS hiver semaine : Pourquoi ne pas avoir gardé le TDS hiver sans N1 en semaine qui aurait pu permettre de garder les jours de formation après le S1, de reprogrammer des voyages de formation continue en équipe entière dans les organismes du SNA Ouest et dans les centres adjacents du CRNA O ? Pourquoi ne pas avoir gardé ce dispositif qui permettait aussi une gestion moins tendue des congés notamment sur les cycles qui tombaient en semaine pendant les vacances de février et Noël ? Le comble est que les agents du CRNA Ouest vont travailler davantage l'été en générant des récupérations qu'ils poseront sur des vacances qui... aujourd'hui n'existent pas dans le TDS et qui ne sont donc actuellement pas travaillées !

- translation du début du N1 actuel de 20h à 16h : les agents du CRNA O bénéficient jusqu'à présent de leur journée entière avant 20h pour user de leur temps libre et se reposer avant de commencer la vacation N1. Ce ne sera plus le cas à partir du 4 septembre : ils seront sur le pont depuis le milieu d'après-midi. A cette translation du début de vacation de N1 de 20h à 16h vient s'ajouter l'implantation des vacances A' dans le cycle. Il en résulte un effet socialement et familialement très dur à vivre : la multiplication du temps de présence des agents en salle de contrôle entre 18h et 22h ! La section locale du SPAC CFDT le déplore et s'étonne que cette demande ait pu être syndicalement soutenue. Cette translation et le chevauchement des vacances induit va également impacter directement le dimensionnement du centre lors des journées de mouvements sociaux : l'offre globale du centre ne redescendra plus comme actuellement à 4 secteurs à 20h.

- diminution du nombre de Congés Compensatoires par agent : les agents du CRNA O bénéficient actuellement de 10 compensatoires, ils sont réduits à 6 dans le prochain dispositif. A la perte de ces 4 compensatoires, il faut rajouter l'équivalent des 8 N1 du TDS Hiver semaine qui seront désormais travaillés. Au final les agents du CRNA Ouest viendront travailler 12 jours de plus par an !

La section locale du SPAC CFDT a entendu et évidemment respecté la voix de la salle de contrôle exprimée lors de la consultation de fin mai /début juin. Cependant il paraît évident que le dispositif dimensionné à 17 secteurs max (certes avec un socle large) proposé par une OS, validé par l'administration (locale et nationale), retenu ensuite lors de la consultation et enfin entériné en CT ne sera pas capable d'absorber les hausses de trafic à venir. 18 secteurs sont régulièrement ouverts ces temps-ci au CRNA O ce qui correspond à l'offre max du centre, secteur de débordement ouvert. Mais ces 18 secteurs ouverts le sont avec encore également des régulations sur regroupements de secteurs. Aujourd'hui en 2017, la PREP idéale est plus proche de 20 que 17, alors le SPAC CFDT demande officiellement à l'administration : est-il raisonnable d'avoir validé puis entériné en CT la mise en place d'un tour de service jusque mars 2019 qui n'offre que 17 secteurs ? Est-ce responsable d'exposer ses agents à ce point ? La perte de redevances associée aux reroutings induits a-t-elle été quantifiée ?

Les agents de la salle de contrôle du CRNA O n'ont certainement pas fini de payer les erreurs grossières de management en termes de gestion de ressources nouvelles de nos dirigeants tranquillement installés dans le fauteuil de leurs bureaux.

La section locale du SPAC CFDT