



## Répartition des avancements Ouvriers d'état : La situation des Ouvriers d'Etat prise en compte FOCUS N° 1 – 11 JANVIER 2018

### Pas de répartition arithmétique !

Le SPAC CFDT s'attache à analyser la situation des agents dans les services afin de proposer à l'administration des avancements équitables pour tous.

Sans toujours obtenir gain de cause, Le SPAC CFDT a par exemple obtenu un avancement supplémentaire vers le HCB pour la DSNA.

L'ENAC a quant à elle bénéficié, proportionnellement au nombre de promouvables, d'une « belle » part du gâteau cette année, mais elle devrait ainsi pouvoir « rattraper » un retard dans la progression de carrière de ses agents.

A titre d'exemple, sur 170 agents DSNA, 28 possibilités d'avancements (tous groupes confondus) par rapport aux 105 / 25 à l'ENAC.

Ce qui illustre tout l'intérêt de notre travail effectué dans le but de préserver les ouvriers d'Etat d'une gestion purement arithmétique.

Le SPAC CFDT rappelle néanmoins à chaque fois que le seul moyen de garantir un avancement équitable pour tous les ouvriers d'Etat, c'est la CAO UNIQUE.

## Avancements Ouvriers d'Etat 2018

	DSNA	Central	DSAC	ENAC	Total
Nb de promouvables	170	66	56	105	
Gr. V vers VI	1	0	1	1	3
Gr. VI vers VII	4 + 2**	2	1	3 + 1**	13
Gr. VII vers HCA	8 + 1*	3	3	4 + 4**	23
Gr. VII vers HCom	1+1*	1+2*	1+2*	1	9
Gr. HCA vers HCB	8	3	4	7	22
Gr. HCB vers HCC	2	1	1	4	8
Total	28	12	13	25	78

\* au titre de la mesure compensatoire / \*\* au titre de la clause de garantie

VOS REPRESENTANTS

Bruno MERTEN  
Louis-Philippe JACQUENS



POUR NOUS ÉCRIRE :  
SPAC.CFDT@WANADOO.FR



RETROUVEZ-NOUS SUR :  
WWW.SPAC-CFDT.ORG



POUR PLUS D'INFOS  
01 58 09 45 55