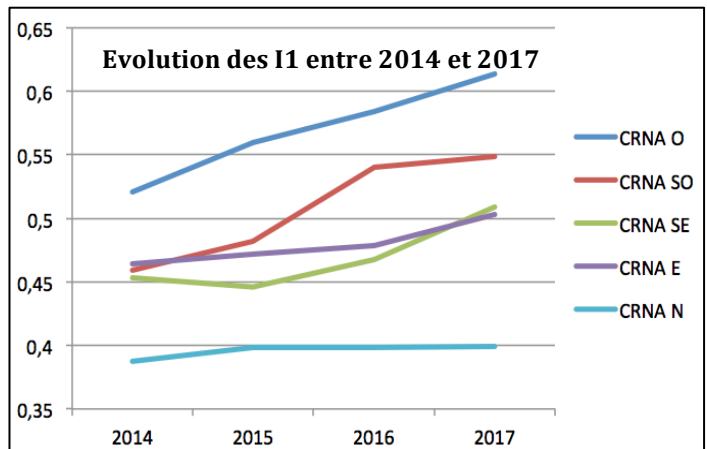
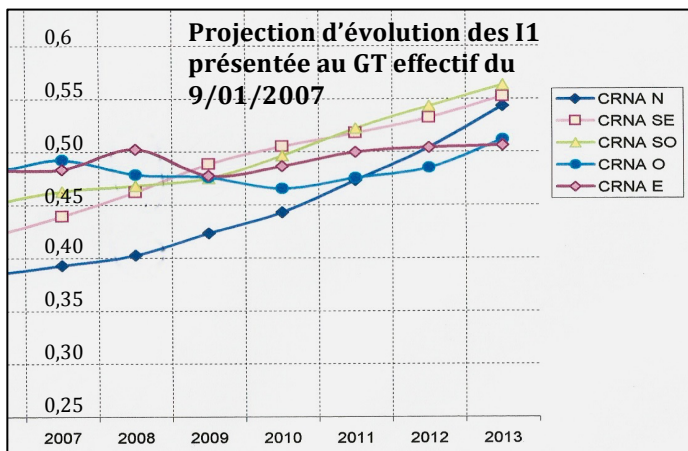


Brest, le 8 janvier 2018

GT effectif 2018

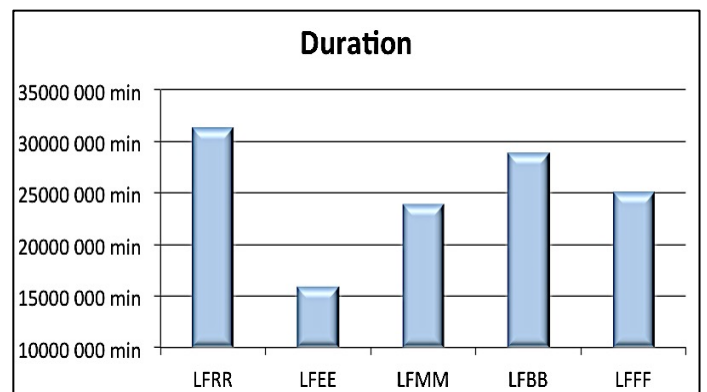
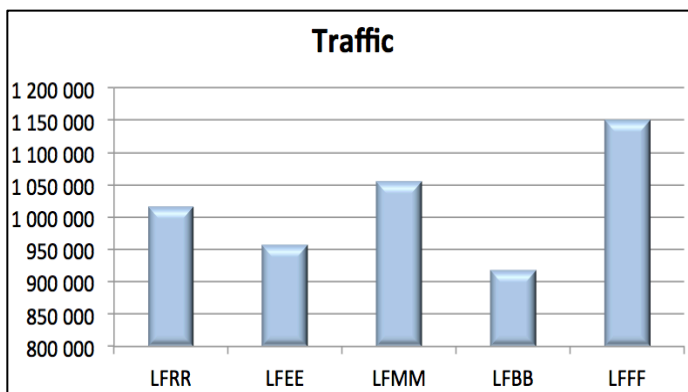
En 2006, l'objectif affiché par nos dirigeants était de faire converger les I1 annuels des 5 CRNA vers 0,6 à échéance de 2014. Pour cela était développée la « méthode Hamy » qui par de savants calculs devait garantir une ventilation équitable des ressources entre les 5 CRNA. En ce début 2018, force est de constater que nous sommes très loin de l'objectif fixé il y a plus de 10 ans.

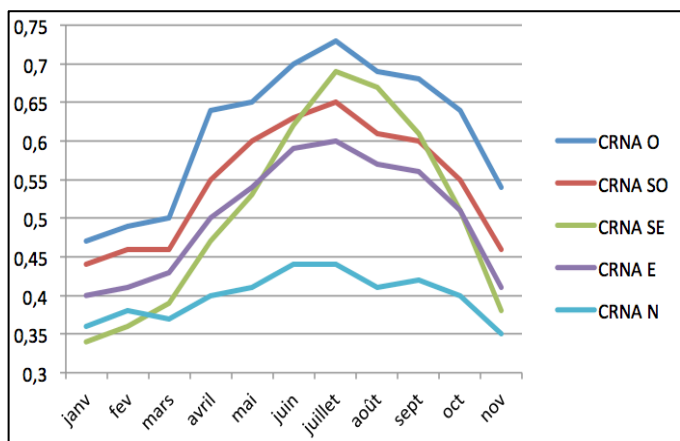


DO et SDRH n'ont jamais accédé aux demandes d'effectifs formulées par les OS localement et ce malgré des argumentations étayées et basées sur des chiffres reconnus par tous.

Aujourd'hui cela se traduit par des équipes à 18 ou 19 PC qui au quotidien doivent gérer un trafic en pleine croissance avec des moyens humains largement insuffisants.

Le CRNA Ouest est loin de démériter : il se positionne au troisième rang des CRNA pour le nombre total de mouvements contrôlés annuellement (le million ayant été franchi début décembre 2017) et arrive en première place lorsque l'on totalise le nombre de minutes de contrôle associées. Il affiche aussi un I1 annuel moyen supérieur à 0,6 (avec une valeur max de 0,73 atteinte au mois de juillet).





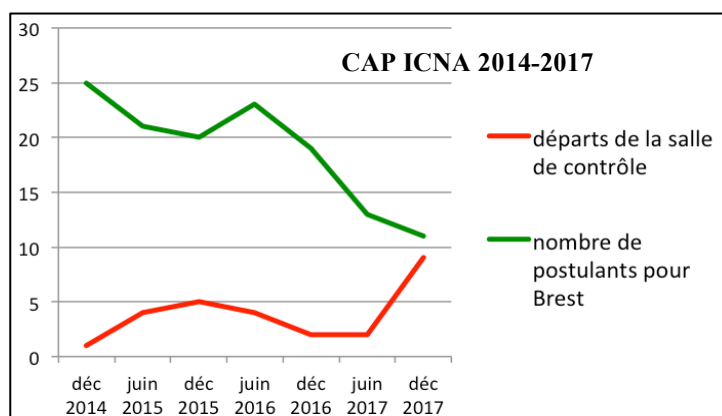
En l'état actuel de nos moyens, l'amélioration de tous les indicateurs (sécurité, délais, performance) est arrivée à son niveau optimal. Et donc à moyens (notamment humains) quasi-constants, la forte croissance de trafic annoncée pour la période 2018-2021, jusqu'à 21% (source STATFOR EUROCONTROL) ne pourra malheureusement être absorbée sans détérioration de ces indicateurs.

Que faut-il attendre pour que les besoins de Brest soient enfin pris en considération ?

- Que la nouvelle stratégie d'un bizonne (avec zone de qualification commune ou pas) se concrétise dans un prochain protocole alors que ce type de projet s'anticipe largement en terme de RH?
- Que les compagnies aériennes doublent leur flotte à l'image des compagnies low-cost en pleine expansion dont certaines se positionnent dorénavant sur le marché des vols transatlantiques ?
- Que des FAB voisins renouvellent clairement leur volonté de récupérer des espaces océaniques situés dans l'ouest de notre zone de responsabilité (espaces générateurs de redevances conséquentes!) ?

De plus, il est important d'alerter DO et SDRH de la situation inquiétante de la dernière CAP: les départs ont été plus nombreux que les arrivées mais surtout (grande première!) : un poste n'a pas été pourvu...

Cette non-attractivité nécessite une politique de recrutement ambitieuse mais également une ventilation adéquate entre AVE et sorties ENAC.



Les 4 organisations syndicales brestoises réclament pour ce GT effectif 2018 un plan d'affectation massif d'urgence pour le CRNA/O

